



Wiertsema & Partners
RAADGEVEND INGENIEURS



Geolab Wiertsema

Reductieplan



Reductieplan Wiertsema & Partners

Directie : D. Kriele
Datum : September 2024

Versie : 2.5
Bron: 49600W



Inhoudsopgave	blad
1 Inleiding	2
2 Huidige situatie	2
2.1 Huidige CO ₂ -footprint	2
2.2 Eerdere initiatieven	3
3 Doelstellingen	3
3.1 Korte termijn (2024-2025)	3
3.2 Middellange termijn (2025-2028)	3
3.3 Lange termijn (2028-2030)	3
4 Gedetailleerde maatregelen	4
4.1 Maatregelenlijst	4
4.2 Acties korte en middellange termijn	4

1 Inleiding

Wiertsema & Partners streeft ernaar om haar CO₂-uitstoot systematisch te verminderen door het implementeren van energie-efficiënte maatregelen en het bevorderen van duurzame energiebronnen. Dit plan heeft als referentiejaar 2018 en is bedoeld om een duurzame bedrijfsvoering te waarborgen die bijdraagt aan een beter milieu en kostenbesparingen op de lange termijn.

2 Huidige situatie

2.1 Huidige CO₂-footprint

Totale CO₂-uitstoot (2023): 621.561 kg

- Locaties Feithspark 6 & 14 (diensten): 125.815 kg
- Projectgebonden activiteiten (werken en leveringen): 495.746 kg

Deze uitstoot is onderverdeeld in:

- **Scope 1:** uitstoot door verwarming, koeling en brandstofgebruik.
- **Scope 2:** uitstoot door elektriciteitsverbruik.

Belangrijkste bronnen van uitstoot:

- Verwarming en koeling van gebouwen
- Elektriciteitsverbruik van laboratoriumapparatuur
- Brandstofverbruik van wagenpark en materieel



2.2 Eerdere initiatieven

In 2023 zijn op beide bedrijfslocaties in totaal 562 zonnepanelen geïnstalleerd, met een geschatte jaarlijkse besparing van 108.915 kg CO₂. De vervanging van ons wagenpark naar duurzamer materieel is eveneens van start gegaan in 2023.

3 Doelstellingen

We hebben doelstellingen opgesteld voor de korte, middellange en lange termijn. Hieronder staan de doelstellingen beschreven. De maatregelen die volgen om deze doelstellingen te behalen staan verwoord in hoofdstuk 4.

3.1 Korte termijn (2024-2025)

Verlaging van energieverbruik door optimalisatie van bestaande systemen en introductie van nieuwe energiebesparende maatregelen.

Bewustwording creëren onder medewerkers over energie-efficiëntie en duurzaamheid.

CO₂-reductie jaarlijks van 2% ten opzichte van 2018.

- **Scope 1:** Reductie van 2% in 2024 en 4% in 2025 ten opzichte van 2018.
- **Scope 2:** Reductie van 2% in 2024 en 4% in 2025 ten opzichte van 2018.

3.2 Middellange termijn (2025-2028)

Modernisering van het wagenpark met focus op elektrische en hybride voertuigen.

CO₂-reductie jaarlijks van 2% ten opzichte van 2018.

- **Scope 1:** Reductie van 6% in 2026, 8% in 2027, en 10% in 2028 ten opzichte van 2018.
- **Scope 2:** Reductie van 6% in 2026, 8% in 2027, en 10% in 2028 ten opzichte van 2018.

3.3 Lange termijn (2028-2030)

Volledige overgang naar groene energiebronnen voor alle locaties.

Integratie van innovatieve technologieën voor verdere vermindering van de ecologische voetafdruk.

CO₂-reductie jaarlijks van 3% ten opzichte van 2018.

- **Scope 1:** Reductie van 13% in 2029 en 16% in 2030 ten opzichte van 2018.
- **Scope 2:** Reductie van 13% in 2029 en 16% in 2030 ten opzichte van 2018.

Ambitie: Het uiteindelijke doel is om in 2050 volledig energieneutraal te zijn. Door continu te investeren in innovatieve technologieën en samen te werken met ketenpartners, zet de organisatie een solide basis voor duurzame groei.

Vergelijking met Sectorgenoten Wiertsema & Partners streeft ernaar een middenmoter binnen de sector te zijn op het gebied van CO₂-reductie. Dit betekent dat de organisatie zich richt op haalbare en praktische doelstellingen die passen bij haar activiteiten en mogelijkheden.



4 Verantwoordelijkheden

KAM-afdeling:

- Verantwoordelijk voor het ontwikkelen, beheren en actualiseren van het reductieplan.
- Voert periodieke controles uit op de implementatie van maatregelen.
- Stelt halfjaarlijkse rapportages op voor het managementteam.

Projectleider:

- Zorgen voor de implementatie van reductiemaatregelen binnen projecten.
- Bieden ondersteuning bij het opstellen van projectplannen met duurzame oplossingen.

Directie:

- Stelt strategische doelen en prioriteiten vast voor CO2-reductie.
- Beoordeelt voortgang.
- Faciliteert de benodigde middelen en investeringen om reductiedoelen te behalen.

Medewerkers:

- Nemen actief deel aan bewustwordingscampagnes en trainingen.
- Voeren dagelijkse taken uit volgens duurzame richtlijnen.
- Rapporteren mogelijkheden voor verbetering binnen hun werkgebied.

5 Gedetailleerde maatregelen

5.1 Maatregelenlijst

Om onze doelstellingen te behalen zullen concrete maatregelen getroffen moeten worden. Voor een volledig overzicht van alle mogelijke maatregelen, maatregelen waarop een actie staat en de actiehouder verwijzen we naar onze Maatregelenlijst. De actiepunten zijn actief onderdeel van onze PDCA-cyclus. De doelstellingen worden periodiek geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit wordt meegenomen in directiebeoordeling.

5.2 Acties korte en middellange termijn

In de volgende tabel hebben we de belangrijkste stappen voor 2024/2025 om energie te besparen en onze CO2-uitstoot te verminderen uiteengezet. Voor maatregelen specifiek gericht op ons wagenpark verwijzen we naar het Reductieplan Voer- en Werktuigen Wiertsema & Partners.

Onderdeel	Actiepunt	Verwachte besparing		Tijdslijn	
		Energiebesparing	CO ₂ -reductie	Startdatum	Voltooiing
Optimalisatie van Verlichtingssystemen	Voltooi de vervanging van alle TL5 - verlichting door energiezuinige LED-verlichting op beide locaties.	ca. 5.000 kWh per jaar	ca. 2.300 kg per jaar	Q1 2025	Q4 2025
Verbetering van Verwarmings- en Koelsystemen	Regelmatig onderhoud en kalibratie van bestaande warmtepompen en HVAC-systemen om optimale prestaties te garanderen	Energiebesparing: ca. 10% vermindering in gas- en elektriciteitsverbruik voor verwarming en koeling	ca. 15.000 kg per jaar	2025	2030



Optimalisatie van Koelinstallaties	<p>Installeren van strokengordijnen en automatische deursluiters bij koelruimtes om verlies van koude lucht te minimaliseren.</p> <p>Periodieke onderhoud en reiniging van koelinstallaties om efficiëntie te behouden.</p>	ca. 5% vermindering in elektriciteitsverbruik voor koeling	ca. 7.500 kg per jaar	2025	Doorlopend
Efficiëntie van Laboratorium Apparatuur	<p>Energie-audit uitvoeren op alle laboratoriumapparatuur om inefficiënte apparaten te identificeren.</p> <p>Waar nodig vervanging van verouderde apparatuur door moderne, energiezuinige alternatieven.</p> <p>Indien mogelijk invoering van shutdown-procedures voor apparatuur die niet continu hoeft te draaien.</p> <p>Onderzoek naar recuperatie van restwarmte van ovens en andere warmteproducerende apparatuur voor gebruik in andere processen of ruimtes.</p>	Energiebesparing: ca. 8.000 kWh per jaar.	ca. 3.600 kg per jaar.	2026	2028
Inkoop van Groene Stroom	<p>Overstappen op 100% groene stroomleveranciers voor alle resterende elektriciteitsbehoeften.</p> <p>Certificering verkrijgen om te bevestigen dat alle ingekochte stroom afkomstig is van duurzame bronnen</p>		volledige eliminatie van CO ₂ -uitstoot gerelateerd aan ingekochte elektriciteit.	2030	2040



Onderdeel	Actiepunt	Verwachte besparing		Tijdljn	
		Energiebesparing	CO ₂ -reductie	Startdatum	Voltooiing
Stimuleren van Duurzaam Reisgedrag	<p>Onderzoek naar invoering van een fietsplan om medewerkers te stimuleren met de fiets naar het werk te komen.</p> <p>Kijken naar mogelijkheden van het organiseren van carpoolprogramma's en gebruik van openbaar vervoer stimuleren.</p> <p>Kijken naar mogelijkheden voor het aanbieden van trainingen die zuiniger rijgedrag bevorderen.</p> <p>Stimuleren zakelijk verkeer met elektrische bedrijfsauto</p>	Brandstofbesparing: ca. 10% vermindering in brandstofverbruik gerelateerd aan woon-werkverkeer.	ca. 25.000 kg per jaar	2025	doorlopend
Modernisering van het Wagenpark	<p>Inzicht verbruik per auto verkrijgen</p> <p>Implementeren van elektrische voertuigen waar mogelijk</p> <p>Begin met de geleidelijke overstap van fossiele brandstoffen naar alternatieve brandstoffen</p>	-	Zie Reductieplan voer- en werktuigen	2025	Doorlopend
Interne Educatie en Training	<p>Organiseren van workshops en seminars over energie-efficiëntie en duurzaamheid.</p> <p>Ontwikkelen van een interne campagne om bewustwording te vergroten, inclusief posters, nieuwsbrieven en intranet-updates.</p> <p>Kijken naar mogelijkheden voor het introduceren van een 'Warme truiendag'.</p>	<p>Cultuurverandering richting meer duurzaam en verantwoordelijk gedrag.</p> <p>Kleine maar cumulatieve energiebesparingen door bewust gedrag, geschat op ca. 2-3% van het totale verbruik.</p>	-	2025	doorlopend
Betrekken van Leveranciers en Klanten	<p>Samenwerken met leveranciers om duurzaamheidsnormen te bevorderen in de hele toeleveringsketen.</p> <p>Communiceren met klanten over onze duurzaamheidsinspanningen en hen aanmoedigen om ook duurzame keuzes te maken.</p> <p>Organiseren van gezamenlijke duurzaamheidsinitiatieven met partners en stakeholders.</p>	<p>Versterking van de reputatie van Wiertsema & Partners als duurzaam en verantwoord bedrijf.</p> <p>Stimuleren van brede duurzame praktijken binnen de sector.</p>	-	2025	doorlopend
Monitoring en Evaluatie	<p>Installatie van monitoring apparatuur om real-time energieverbruik te volgen.</p> <p>Regelmatige data-analyse om de effectiviteit van maatregelen te beoordelen en bij te sturen waar nodig.</p> <p>Halfjaarlijkse rapportage van voortgang ten opzichte van gestelde doelen.</p>	<p>KAM afdeling beheert en rapporteert aan het managementteam.</p> <p>Afdelingshoofden zijn verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van maatregelen binnen hun teams.</p>		Doorlopende monitoring en evaluatie	

Wiertsema & Partners

Feithspark 6 | 9356BZ Tolbert | 0594 51 68 64 | info@wiertsema.nl | wiertsema.nl

Geolab Wiertsema

Feithspark 14 | 9356BZ Tolbert | 0594 51 68 64 | info@geolabwiertsema.nl | geolabwiertsema.com